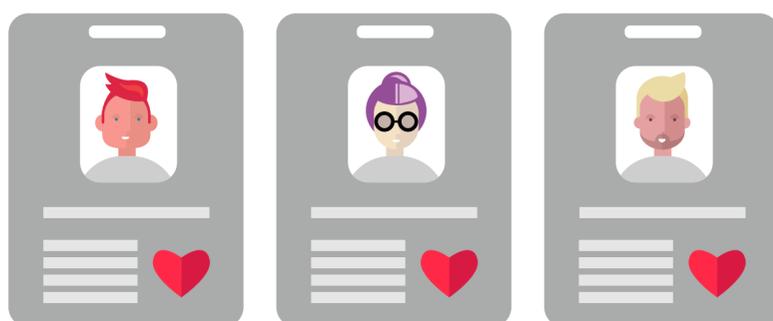


コラボレーションで成功する： 社員のパフォーマンスを高める方法

社員の関与とは、社員が組織とその目標に対して貢献しようとする姿勢です。社員の関与を最優先にして、インテリジェンス、ベネフィット、および給与や報酬では達成できない真の生産性と成果を達成しましょう。

コラボレーションは インテリジェンスに勝ります

チームパフォーマンスの成功は、平均的なチームのインテリジェンスよりも、コラボレーション活動に起因することがあります。



社員の不関与が蔓延

その代償はいくらになるでしょうか？



社員の70%が職場であまり関与していない、または全く不関与である。

5,500
億ドル

主要な欧米市場での高い不関与による代償は、年間4,500億ドルから5,500億ドルになります。



社員の関与が高い企業では、一株当たりの収益が147%上回ります。



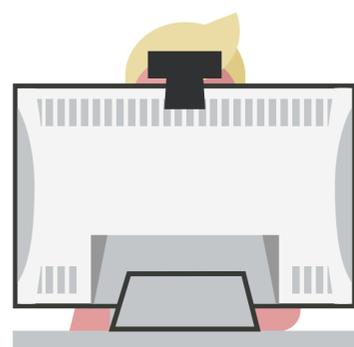
高く関与するチームの成功率は4倍増加します。

リモートワーカー

リモートワーカーはより関与します...



...また、週に平均4時間多く仕事をします。



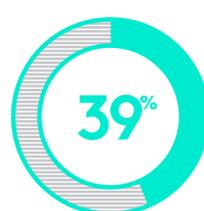
テクノロジーを上手に使って、パフォーマンスを高められるようにしましょう。



ネットワーク接続された社員である割合



ネットワーク接続された社員が自宅での作業に時間を費やす割合



社員がリモートでの作業に時間を費やす割合

対面コミュニケーション = 関与

電子メールとインスタントメッセージでは不十分です。集団的知性と社会的感受性を高めるには、対面コミュニケーションが重要です。

社会的感受性

顔の表情から相手の感情を読み取る能力



社会的感受性が高い

=

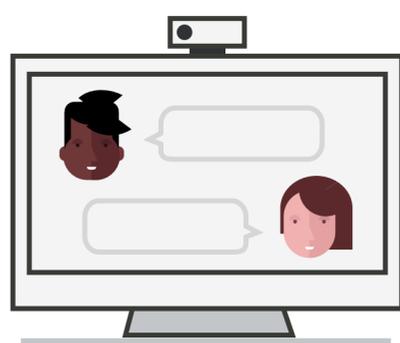
集団的知性が
増加



見えなくなるものは忘れられる

遠隔で働いても孤立することはありません。

ビデオ会議によって、社員のつながりと生産性が強化されます。



社員を常に関与させましょう。手頃な価格で高品質なロジクール製のビデオコラボレーション製品ポートフォリオをご覧ください。

www.logicool.co.jp/Video-Collaboration

出典：
1. http://www.gallup.com/businessjournal/163316/don-pamper-employees-engage.aspx?g_source=telecommuting&g_medium=search&g_campaign=titles
2. <http://www.gallup.com/services/176708/state-american-workplace.aspx>
3. <http://www.pewinternet.org/2006/09/24/networked-workers/>
4. <http://www.hbrmanniller.com/research/research-summaries/coworking-swarming-and-the-agile-workplace.html>
5. http://www.gallup.com/opinion/gallup/170669/remote-workers-log-hours-slightly-engaged.aspx?g_source=office%20collaboration&g_medium=search&g_campaign=titles
6. http://www.gallup.com/opinion/gallup/183341/owning-personal-engagement-remote-worker.aspx?g_source=video%20conference&g_medium=search&g_campaign=titles